



上海商業銀行

附錄

2010
年報

薪酬委員會

- (a) 薪酬委員會成員包括榮鴻慶先生(主席)(非執行董事)、李雍熙博士(獨立非執行董事)及查懋德先生(獨立非執行董事)。
- (b) 薪酬委員會乃按照界定其權限及職責之職權範圍而設立，對本銀行制定及實行健全之薪酬政策進行監督，並確保有關政策符合最佳慣例及適用之法例和監管規定。委員會負責就本銀行全體董事及高級管理層之薪金檢討及薪酬方案，向董事會提出建議，亦就花紅遞延計劃是否適用於若干員工，以及計劃內容是否恰當提出建議，從而確保此舉與創造長期價值及風險持續時間互相配合。釐定高級管理層之薪酬方案(包括固定及浮動薪酬)時，委員會同時考慮財務及非財務準則。考慮準則包括本銀行之整體表現、按既定表現指標衡量之個人表現、有否遵行風險管理政策、符合法律及監管規定，以及持守道德標準。在相關的風險評估下，部分浮動薪酬可能會遞延發放，並經一段時間後在適當情況下才予以支付。此舉旨在確保高級管理層獲取酬金前之一段時間內能準確地觀察及核實其表現及相關風險。遞延浮動薪酬之歸屬準則取決於上述財務及非財務因素在一段時間內對本銀行之影響。
- (c) 薪酬委員會最少每年檢討薪酬政策及薪酬架構一次。董事或其任何聯繫人士均不能參與釐定其個人之薪酬。
- (d) 於二零一零年財政年度，本銀行高級管理層之薪酬總額資料如下：

	2010
受益人數目	14
	2010 港幣千元
固定薪酬	25,862
浮動薪酬	
– 現金	22,588
遞延薪酬*	
– 已歸屬	0
– 未歸屬	2,451

* 未歸屬遞延薪酬僅與二零一零年浮動薪酬相關。